

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 23.11.2022
МАДОУ «Детский сад № 17 «Колосок» на 2023-2026 годы**

п. Шоссейное

« 22 » 05 2023 г.

МАДОУ «Детский сад № 17 «Колосок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Марчихиной Ольги Ивановны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные в лице представителя работников Алины Александровны Мельниковой, именуемой далее «Представитель работников», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 23.11.2023 Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Колосок» на 2023-2026 годы:

1.1. Пункт 1.2. Раздел 1. Общие положения-читать в следующей редакции:

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работодатель-муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №17 «Колосок» (далее-ДОУ) (ст.20 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)) в лице заведующего Марчихиной Ольги Ивановны;
- работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17 «Колосок» в лице представителя работников Мельниковой Алины Александровны.

Пункт 2.1 Раздел 2. Трудовой договор- третий абзац читать в следующей редакции:

- «прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора» (ст.68 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.11.2021 №377-ФЗ).

Пункт 3.1.5. Раздел 3. Оплата и нормирование труда читать в следующей редакции в соответствии со ст.136 ТК РФ:

3.1.5. «Заработная плата выплачивается работнику каждые полмесяца, а именно 3 и 18 числа путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника».

Пункт 7.1.2 Раздел 7. Охрана труда и здоровья читать в следующей редакции:

7.1.2. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) «(ст. 225 ТК РФ)».

7.1.9. Разработать и утвердить инструкции по охране труда «(ст. 214 ТК РФ)», обеспечить их соблюдение Работниками МАДОУ.

7.1.12. Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Работников за счет средств Работодателя «(ст. 214, 220 ТК РФ)».

Пункт 13.2 Раздел 13. Разрешение трудовых споров читать в следующей редакции:

- Требования трудового коллектива к Работодателю формируются и утверждаются на Общем собрании работников большинством голосов членов данного коллектива, либо делегатов и в письменной форме направляются Работодателю. Дальнейшее разрешение коллективного трудового спора идет в соответствии с «Трудовым кодексом РФ».

2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора от 23.11.2022 Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Колосок» 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 23.11.2022 Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Колосок» на 2023–2026 годы.

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Представитель работников:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Колосок»
(МАДОУ «Детский сад № 17 «Колосок»)
Адрес: 238350, Калининградская обл., Гурьевский район, поселок Шоссейное, ул.Калининградское шоссе, 8
ИНН 3917009754, КПП 391701001
Р/с 0323464327070003500 ОТДЕЛЕНИЕ КАЛИНИНГРАД БАНКА РОССИИ/УФК по Калининградской области г. Калининград
К/с 40102810545370000028
БИК 012748051

Алина Александровна Мельникова
Паспорт серии 2718 № 728538
выдан УМВД России по Калининградской области, 29.10.2018
Адрес регистрации: 238460, Калининградская обл., Багратионовский р-н, пос. Раздольное, д. 29, кв.1

о.и. Марчихина
« 22 » 05 2023



А.А. Мельникова
/ А.А. Мельникова/
« 22 » 05 2023

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 0239, 15.08.
92000, 92400, 09544
« 29 » мая 2023 г.
И.И. Мельникова
Подпись Ф.И.О.

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 17 «Колосок»

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 17 «Колосок»

Марчихина О.И.

Протокол № 3 от «22» 05 2023 г.



Приказ от «22» 05 2023 г. № 34-А

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Колосок»

Внести в Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17 «Колосок» следующие изменения:

в Пункт 6.1 Раздел 6. Гарантии по оплате труда:

6.1. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Калининградской области, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). При этом в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальной заработной платы в Калининградской области, не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 133.1. ТК РФ).

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников МАДОУ

«Детский сад №17 «Колосок»

Мельникова А.А.

«22» 05 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 17 «Колосок»

Марчихина О.И.

«22» 05 2023 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МАДОУ «Детский сад № 17 «Колосок»

Протокол № 3 от «22» 05 2023 г.



Изменения в ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Колосок»

1. Внести изменения в следующие разделы:

Пункт 2.2 Раздел 2. Прием на работу, второй маркер читать в следующей редакции:

- ♦ «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые» (ст.65 ТК РФ);

Пункт 2.6. читать в следующей редакции:

2.6. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. «за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется». В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган «Фонда пенсионного и социального страхования» (ст.65 ТК РФ) сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Пункт 2.8. читать в следующей редакции:

2.8. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного договора» (ст.68 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.11.2021 №377-ФЗ).

Пункт 3.10 Раздел 3. Порядок увольнения (прекращения трудового договора) читать в следующей редакции:

3.10 Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) руководителя, Работодателя. «Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 Трудового кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона» (ст.84.1 ТК РФ).

Пункт 9.2 Раздел 9. Заработная плата. Сроки выплаты заработной платы читать в следующей редакции:

9.2. «Заработная плата выплачивается работнику каждые полмесяца, а именно 3 и 18 числа пул перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника» (ст.136 ТК РФ).

Пункт 13.1 Раздел 13. Медицинские осмотры. Личная гигиена читать в следующей редакции:

13.1. Работники проходят профилактические медицинские осмотры и соблюдают личную гигиену в соответствии:

- с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листа(ов).

Заведующий МАДОУ «Детский сад №17 «Колосок»

О.И. Марчихина

