

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников МАДОУ

«Детский сад №17 «Колосок»

Мельникова А.А.

«22» 05 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 17 «Колосок»

Марчихина О.И.

«22» 05 2023 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МАДОУ «Детский сад № 17 «Колосок»

Протокол № 3 от «22» 05 2023 г.



Изменения в ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Колосок»

1. Внести изменения в следующие разделы:

Пункт 2.2 Раздел 2. Прием на работу, второй маркер читать в следующей редакции:

- ♦ «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые» (ст.65 ТК РФ);

Пункт 2.6. читать в следующей редакции:

2.6. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. «за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется». В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган «Фонда пенсионного и социального страхования» (ст.65 ТК РФ) сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Пункт 2.8. читать в следующей редакции:

2.8. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного договора» (ст.68 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.11.2021 №377-ФЗ).

Пункт 3.10 Раздел 3. Порядок увольнения (прекращения трудового договора) читать в следующей редакции:

3.10 Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) руководителя, Работодателя. «Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 Трудового кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона» (ст.84.1 ТК РФ).

Пункт 9.2 Раздел 9. Заработная плата. Сроки выплаты заработной платы читать в следующей редакции:

9.2. «Заработная плата выплачивается работнику каждые полмесяца, а именно 3 и 18 числа путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника» (ст.136 ТК РФ).

Пункт 13.1 Раздел 13. Медицинские осмотры. Личная гигиена читать в следующей редакции:

13.1. Работники проходят профилактические медицинские осмотры и соблюдают личную гигиену в соответствии:

- с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».