

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №17 «Колосок»
О.И. Марчихина
От «09» 01 2024 г Приказ № 1-А



Изменения и дополнения в
Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №17 «Колосок»

Принято на общем собрании
МАДОУ «Детский сад №17 «Колосок»
Протокол № 1 от «09» 01 2024 г

2024 год

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17 «Колосок» в Приложение №1, заменить таблицу «Показатели эффективности деятельности» по должности:

- электромонтер по ремонту электрооборудования;
- кухонный рабочий;
- уборщик производственных и служебных помещений;
- уборщика территории;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- системного администратора.

**Показатели эффективности деятельности ЭЛЕКТРОМОНТЕРА ПО РЕМОНТУ
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ**

Критерии/ Показатели	Коэфф. показа- теля	Основание для премирования	Баллы	
			Самооценка	Оценка комисси и
Своевременный ремонт электрооборудования ДОУ.	5			
Уровень оперативности по выполнению заявок по устранению технических неполадок	5			
Качественное ведение документации	2			
Выполнение работ в нерабочее время при аварийной ситуации	5			
Работа, не связанная с основной деятельностью	4			
Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, администрации	2			
Ответственное отношение к выполнению требований пожарной и электробезопасности	2			
Итого не более	25 баллов			

Показатели эффективности деятельности КУХОННОГО РАБОЧЕГО

Критерии/ Показатели	Коэфф. показа- теля	Основание для премирования	Баллы	
			Самооценк а педагога	Оценка комисси и
Качественная и своевременная помывка и обработка посуды и инвентаря	5			
В строгом соответствии с нормами СанПиН уборка помещений пищеблока ДОУ.	5			
Качественное обеспечение первичной обработки овощей	5			
Безупречное выполнение правил личной гигиены	5			
Работа, не связанная с основной деятельностью	10			
Рациональное использование тепло-, энерго- и водных ресурсов	5			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны медицинского персонала, работников пищеблока и др. сотрудников на работу кухонной рабочей	5			
Ответственное отношение к сохранности оборудования	10			
Итого не более	50 баллов			

Показатели эффективности деятельности УБОРЩИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Критерии/ Показатели	Кoeff. показа- теля	Основание для премирования	Баллы	
			Самооценка педагога	Оценка комиссии
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	5			
Качественное выполнение разовых поручений зам. заведующего по АХР	4			
Качество ежедневной уборки помещений (отсутствие замечаний)	3			
Качество генеральной уборки помещений	3			
Работа, не связанная с основной деятельностью	5			
Рациональное использование тепло-, энерго- и водных ресурсов	5			
Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, администрации	5			
Итого не более	30 баллов			

Показатели эффективности деятельности УБОРЩИКА ТЕРРИТОРИИ

Критерии/ Показатели	Кэфф. показа- теля	Основание для премирования	Баллы	
			Самооценка педагога	Оценка комиссии
Качество уборки территории ДОУ	6			
Качественное содержание цветников, ведение работы по озеленению и облагораживанию территории; зимой очистка от снега и льда территории	10			
Строгое соблюдение инструкций по: -охране жизни и здоровья детей; -по пожарной безопасности	10			
Отсутствие замечаний на санитарно- техническое состояние территории	6			
Работа, не связанная с основной деятельностью	6			
Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, обслуж. персонала, родителей	7			
Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	5			
Итого не более:	50 баллов			

Показатели эффективности деятельности РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОТУ ЗДАНИЙ

Критерии/ Показатели	Коэфф. показа- теля	Основание для премирования	Баллы	
			Самооценка	Оценка комиссии
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	10			
Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	10			
Соблюдение правил обслуживаемого оборудования	10			
Содержание в исправности вверенного оборудования учреждения	10			
Сезонная подготовка обслуживаемого здания, оборудования и механизмов	10			
Итого не более:	50 баллов			

Показатели эффективности деятельности СИСТЕМНОГО АДМИНИСТРАТОРА

Критерии/ Показатели	Коэфф. показа- теля	Основание для премирования	Баллы	
			Самооценка	Оценка комиссии
Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники ДОУ	5			
Ведение работы со снабжающими организациями для осуществления своевременного и качественного ремонта и обслуживания техники. Своевременная и качественная организация планирования и закупки компьютерного и периферийного оборудования	5			
Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения ДОУ. Техническое и программное сопровождение оборудования.	5			
Прием и содействие оперативности рассмотрения заявок и предложений. Своевременная выдача сданного в ремонт оборудования сотрудникам учреждения.	2			
Помощь в техническом сопровождении онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров.	5			
Четкое, своевременное выполнение поручений руководителя. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	3			
Итого не более	25 баллов			